

Aanwezig: Yannick De Coster, Voorzitter
Danny Vangoidtsenhoven, Burgemeester
Kamil Muyldermans, Philippe Vervoort, Luc Robijns, Hanne Van Laer, Schepenen
Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Noël De Clerck, Herman Depré, Nele De Martelaere, Dominik Verhaegen, Jef Verbist, Jeroen Verheyden, Karin Devyver, Stany Lenseclaes, Sofie Pletinckx, Frederik Francois, Raadsleden
Caroline Peters, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Frederic Van Eyck, Greta Veeckmans, Yasmin Fischer, Raadsleden
Afwezig:

Goedkeuring arbeidsreglement voor de personeelsleden en de werknemers van het gemeentelijk basisonderwijs.

Voorgeschiedenis

Gemeenteraadsbeslissing van 24 juni 2021 waarbij het arbeidsreglement voor de personeelsleden en de werknemers van het gemeentelijk basisonderwijs werd goedgekeurd.

Feiten en context

Een overzicht van enkele belangrijke aanpassingen:

- de toevoeging van artikel 100bis dat de beroepsprocedure vastlegt voor een negatieve beoordeling of een beoordeling met werkpunten in het kader van het aanvragen van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD).
- het vastleggen van nieuwe functiebeschrijvingen voor de functies van administratief medewerker, ICT-coördinator, kleuteronderwijzer, onderwijzer, directeur, kinderverzorger, leermeester levensbeschouwelijke vakken, leermeester lichamelijke opvoeding en zorgcoördinator.

Juridische gronden

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de relaties tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad.

De wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Advies / Openbaar onderzoek

De schoolraad van het gemeentelijk basisonderwijs Huldenberg heeft de aanpassingen op 7 juni 2022 besproken en geen opmerkingen geformuleerd.

Het protocol van het onderhandelingscomité onderwijs is afgesloten op 28 juni 2022.

Besluit

Publieke stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De gemeenteraad heft het bestaande arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 24 juni 2021, op.

Artikel 2:

De gemeenteraad keurt het nieuwe arbeidsreglement voor de personeelsleden en de werknemers van de Gemeentelijke Basisschool Den Elzas Huldenberg met vestigingsplaats Loonbeek, Elzasstraat 19 te 3040 Huldenberg, de Gemeentelijke Basisschool De Letterboom Ottenburg, Wilgenpad 1 te 3040 Ottenburg en de gemeentelijke Basisschool Sint-Agatha-Rode, Leuvensebaan 299 te 3040 Sint-Agatha-Rode goed.

Het reglement, de functieomschrijvingen en de lijst van instellingsgebonden opdrachten maken integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3:

Deze beslissing treedt in werking op 1 oktober 2022.

Artikel 4:

Een afschrift van dit besluit en van het gewijzigde arbeidsreglement wordt ter kennisgeving bezorgd aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke instellingen vermeld in artikel 2.

Artikel 5:

Een afschrift van dit besluit wordt ter kennisgeving bezorgd aan de arbeidsinspectie, toezicht op de sociale wetten.

Namens de gemeenteraad

Caroline Peters
Algemeen directeur

Yannick De Coster
Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Algemeen directeur

Voorzitter

De handtekeningen staan op de laatste bladzijde van dit document.