

Aanwezig: Jef Verbist, Voorzitter
Danny Vangoidtsenhoven, Burgemeester
Kamil Muyldermans, Philippe Vervoort, Luc Robijns, Greta Veeckmans, Schepenen
Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Noël De Clerck, Herman Depré, Dominik Verhaegen, Yannick De Coster, Jeroen Verheyden, Karin Devyver, Hanne Van Laer, Sofie Pletinckx, Frederik Francois, Ewoud Van der Auwera, Raadsleden
Caroline Peters, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Stany Lenseclaes, Yasmin Fischer, Johan Deconinck, Raadsleden
Afwezig:

Aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement

Voorgeschiedenis

Gemeenteraadsbesluit van 23 juni 2022 over de aanpassing van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

MAT-besluit van 25 september 2023 waarbij het MAT advies geeft over de aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel.

MAT-besluit van 27 november 2023 waarbij het MAT advies geeft over de aanpassingen aan het arbeidsreglement voor het personeel en de rechtspositieregelingen voor enerzijds de jobstudenten en anderzijds voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de OCMW-wet.

Feiten en context

Het nieuwe besluit van rechtspositieregeling van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salarissen, toelagen en vergoedingen en het wijzigt ook de regels inzake verlopen en afwezigheden. De bestaande rechtspositieregeling wordt aangepast conform het nieuwe besluit van rechtspositieregeling en voor specifieke tewerkstellingen, zijnde jobstudenten en OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de OCMW-wet, wordt een aparte rechtspositieregeling opgemaakt.

Als gevolg van diverse wijzigingen in de regelgeving is een update van het arbeidsreglement noodzakelijk.

Juridische gronden

Rechtspositieregeling:

Besluit van rechtspositieregeling van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023.

Het wijzigingsbesluit van 10 november 2023 op het besluit van rechtspositieregeling van 20 januari 2023 over het recht op onbetaald verlof om dwingende redenen en het recht op vijf dagen onbetaald zorgverlof voor statutaire medewerkers (voor contractuele medewerkers bestond dit recht reeds).

Arbeidsreglement:

Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid (vrijstelling van het geneeskundig getuigschrift voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid en beperking van de neutralisatie van het gewaarborgd loon ingeval van een gedeeltelijke

werkhervatting) en artikel 34 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 dat het ontslag door medische overmacht regelt.

Decreet van 18 november 2022 tot wijziging van het provinciedecreet van 9 december 2005, het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het bestuursdecreet van 7 december 2018, wat betreft klokkenluiders.

Decreet 16 juni 2023 tot wijziging van provinciedecreet 9 december 2005 en decreet 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft beëindiging hoedanigheid van het statutaire personeelslid.

Wet van 17 juli 2023 tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen m.b.t. de samenloop van jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid.

Koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft.

Artikel 40 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 dat de bevoegdheden van de gemeenteraad bepaalt.

Advies / Openbaar onderzoek

De adviezen van het MAT van 25 september 2023 en van 27 november 2023.

Het proces-verbaal van het syndicaal onderhandelingscomité van 8 januari 2024.

Besluit

Publieke stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 2:

De rechtspositieregeling voor de jobstudenten tewerkgesteld bij gemeente en OCMW Huldenberg wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3:

De rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de OCMW-wet wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 4:

Het arbeidsreglement voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de gemeenteraad

Caroline Peters
Algemeen directeur

Jef Verbist
Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Algemeen directeur

Voorzitter

De handtekeningen staan op de laatste bladzijde van dit document.