

AANPASSING RPR

n.a.v. uitvoeringsbesluit 'Ontslagdecreet'

Inleiding

Op vrijdag 12 januari 2024 heeft de Vlaamse Regering zijn definitieve goedkeuring gegeven aan een tweede wijzigingsbesluit betreffende het nieuwe BVR RPR. Dit wijzigingsbesluit bevat o.a. aanpassingen aan de progressieve werkhervatting, invoering van twee extra mogelijkheden tot ambtshalve herplaatsing, invoering flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden, ... maar ook de uitvoeringsmaatregelen van het Ontslagdecreet.

Ten opzichte van de tweede goedkeuring zijn er toch nog een aantal wijzigingen doorgevoerd. Zo is o.a. de terugwerkende kracht tot 1 oktober 2023 i.k.v. de uitvoeringsmaatregelen van het ontslagdecreet geschrapt en heeft men in het deel rond kennelijk onredelijk ontslag de hoorplicht (met sanctie) opgenomen.

Het uitvoeringsbesluit werd op 1 februari gepubliceerd in het BS, zodat de datum van inwerkingtreding 11 februari 2024 is.

In deze nota worden de wijzigingen aan de artikels in de RPR opgenomen m.b.t. de uitvoeringsmaatregelen van het ontslagdecreet (vet, cursieve tekst).

Voorstel wijziging artikels RPR

Opvolging en evaluatie tijdens de loopbaan

Artikel 66

Het personeelslid dat ongunstig geëvalueerd wordt, kan ontslagen worden wegens beroepsongeschiktheid **als vermeld in artikel 194, vierde lid DLB**.

De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf en beslist gemotiveerd.

Artikel 88

Paragraaf 2

De functiehouder die ongunstig geëvalueerd wordt, kan ontslagen worden wegens beroepsongeschiktheid **als vermeld in artikel 194, vierde lid DLB**.

De raad hoort het personeelslid vooraf en beslist gemotiveerd.



Ambtshalve herplaatsing

Artikel 149

Paragraaf 1

De ambtshalve herplaatsing in een functie van dezelfde graad wordt toegepast als de betrekking van een statutair personeelslid afgeschaft wordt wegens noodwendigheden voor de werking van het bestuur als vermeld in artikel 194/1, tweede lid DLB. Het statutaire personeelslid wordt herplaatst in een passende functie van dezelfde graad in het eigen bestuur of ter beschikking gesteld in een passende functie van dezelfde graad in een ander bestuur met toepassing van artikel 185 DLB, **op voorwaarde dat het daarmee instemt.**

Als de herplaatsing of terbeschikkingstelling niet mogelijk is, kan het statutaire personeelslid ontslagen worden wegens noodwendigheden voor de werking van het bestuur als vermeld in artikel 194/1 DLB.

Paragraaf 2

De ambtshalve herplaatsing in een functie van dezelfde graad kan ook toegepast worden:

1. al dan niet tijdelijk en in overleg met de preventieadviseur-arbeidsarts, als een statutair personeelslid door de bevoegde medische instantie ongeschikt verklaard werd om zijn functie nog langer uit te oefenen, maar wel geschikt geacht wordt om een andere functie uit te oefenen die verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand;
2. als herkansing na een ongunstige opvolging, feedback of evaluatie, of als alternatief voor het ontslag wegens beroepsongeschiktheid na een ongunstig evaluatietraject, **op voorwaarde dat het daarmee instemt.**

Verlies van hoedanigheid van statutair personeelslid en definitieve ambtsneerlegging

Artikel 156

Paragraaf 2

In de gevallen vermeld in artikel 155 stelt de aanstellende overheid het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid vast en beslist het tot ontslag van het betrokken personeelslid. **Het personeelslid wordt schriftelijk op de hoogte gebracht. Het personeelslid wordt vooraf gehoord.**

~~Het ontslag wordt met een aangetekende brief betekend. De brief deelt de beslissing en de redenen ervoor mee en vermeldt de ingangsdatum van het ontslag. Het ontslag gaat niet in met terugwerkende kracht, maar gaat in op de datum vermeld in de ontslagbeslissing, en, als daarin geen datum vermeld wordt, op de dag van de beslissing zelf.~~

Het statutaire personeelslid wordt bij zijn ontslag geïnformeerd over alle verplichtingen van bestuur en personeelslid die voortvloeien uit de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen.



Artikel 158

Paragraaf 1

De volgende zaken kunnen aanleiding geven tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid:

1. de **vervroegde** oppensioenstelling overeenkomstig de pensioenwetgeving;
2. de beëindiging met toepassing van artikel 194/1 DLB.
- ~~3. het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.~~

Artikel 159

Bij de beëindiging van de aanstelling van het statutaire personeelslid wordt het personeelslid schriftelijk van het ontslag op de hoogte gebracht. ~~Het personeelslid wordt vooraf gehoord.~~

Het statutaire personeelslid wordt bij zijn ontslag geïnformeerd over alle verplichtingen van bestuur en personeelslid die voortvloeien uit de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen.

Artikel 160

Als de aanstelling van het statutaire personeelslid wordt beëindigd door het bestuur, houdt de opzeggingstermijn op te lopen gedurende de volgende gevallen:

1. bij opname van jaarlijkse vakantie, vermeld in artikel 52 BVR RPR;
2. bij opname van zwangerschaps- en bevallingsverlof, vermeld in artikel 56 BVR RPR;
3. **gedurende de tijd dat het personeelslid afwezig is wegens maatregelen van voorlopige vrijheidsberoving;**
~~bij het niet kunnen uitoefenen van de functie wegens overmacht, vermeld in artikel 68, eerste lid BVR RPR;~~
4. bij opname van het omstandigheidsverlof als vermeld in artikel 67, §3, punt 2° BVR RPR;
5. bij de onbezoldigde afwezigheid om dwingende reden, vermeld in artikel 66/1 BVR RPR;
6. bij opname van adoptieverlof, vermeld in artikel 59 BVR RPR;
7. bij opname van verlof wegens arbeidsongeschiktheid, vermeld in artikel 62, §1, eerste lid BVR RPR.



Artikel 163

Paragraaf 1

Het bestuur nodigt het personeelslid van wie het statutair dienstverband mogelijk beëindigd wordt met toepassing van artikel 194/1 DLB, uit om voorafgaandelijk gehoord te worden in de verdediging met betrekking tot alle feiten die het personeelslid ten laste worden gelegd.

Indien het bestuur beslist om het personeelslid na het voorafgaande gesprek te ontslaan, deelt het schriftelijk de concrete redenen en motieven mee die tot het ontslag hebben geleid.

Als het bestuur het statutaire personeelslid niet voorafgaandelijk hoort als vermeld in het eerste lid, of de redenen en motieven, vermeld in het tweede lid, niet schriftelijk meedeelt, is het bestuur het statutaire personeelslid een vergoeding van twee weken salaris verschuldigd, behalve bij ontslag om dringende reden.

~~**De schriftelijke kennisgeving van de beëindiging van het statutaire dienstverband, vermeld in artikel 194/1 DLB, bevat de redenen die tot het ontslag van het statutaire personeelslid hebben geleid.**~~

~~**De schriftelijke kennisgeving, vermeld in het eerste lid, bevat de elementen die het statutaire personeelslid in staat stellen om de concrete redenen voor zijn ontslag te kennen.**~~

~~**Als het bestuur de redenen, vermeld in het eerste lid, niet meedeelt, is het bestuur het statutaire personeelslid een vergoeding van twee weken salaris verschuldigd, behalve bij ontslag om dringende reden.**~~

Overgangsbepalingen

Artikel 299 bis

Procedures van proeftijd, evaluatie, verlies van hoedanigheid van statutair personeelslid en definitieve ambtsneerlegging die opgestart zijn voor **11 februari 2024**, worden afgewerkt in overeenstemming met de regels die van toepassing waren op het ogenblik dat ze zijn opgestart.

