

Aanwezig: Jef Verbist, Voorzitter

Yannick De Coster, Raadslid

Danny Vangoidtsenhoven, Voorzitter Vast bureau

Kamil Muyltermans, Philippe Vervoort, Luc Robijns, Greta Veeckmans, Leden Vast bureau

Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Noël De Clerck, Herman Depré, Dominik

Verhaegen, Karin Devyver, Stany Lenseclaes, Sofie Pletinckx, Ewoud Van der Auwera, Johan

Deconinck, Yves L'Orfevre, Raadsleden

Caroline Peters, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Jeroen Verheyden, Hanne Van Laer, Frederik Francois, Raadsleden

Afwezig:

Aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement

Voorgeschiedenis

OCMW-raadsbesluit van 25 januari 2024 over de aanpassing van de rechtspositieregelingen voor het personeel, de jobstudenten en het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de OCMW-wet en het arbeidsreglement voor het personeel.

OCMW-raadsbesluit van 28 maart 2024 over de aanpassing van de rechtspositieregeling voor het personeel.

Feiten en context

Het cafetariaplan voor het personeel, waarin de mogelijkheid tot fietslease aangeboden wordt, wordt uitgebreid met een gezondheidsplan.

Het gezondheidsplan geeft aan het personeel de mogelijkheid om via financiering door de (gedeeltelijke) eindejaarstoelage één of meerdere verzekering(en) af te sluiten voor zichzelf en eventueel voor de gezinsleden op vlak van gezondheidszorgen. Twee verzekeringen zijn mogelijk: enerzijds de (collectieve) hospitalisatieverzekering en anderzijds de ambulante kostenverzekering Ambuflex Plus.

Toetreding tot de (collectieve) hospitalisatieverzekering is reeds mogelijk, zowel voor personeelsleden als hun gezinsleden, maar nieuw is hier dat de jaarlijkse premie voor gezinsleden kan gefinancierd worden via de (gedeeltelijke) eindejaarstoelage.

Ambuflex Plus is een uitbreiding op voornoemde (collectieve) hospitalisatieverzekering en biedt dekking inzake de vergoeding van ambulante kosten met eventuele uitbreiding optical & dential.

Juridische gronden

Artikel 32 van het besluit van rechtspositieregeling dat stelt dat de raad in de rechtspositieregeling kan bepalen dat het personeelslid volledig of gedeeltelijk afstand kan doen van bepaalde looncomponenten (concreet: de eindejaarstoelage) ten voordele van een theoretisch budget.

Artikel 41 van het decreet lokaal bestuur dat de bevoegdheden van de gemeenteraad regelt.

Advies / Openbaar onderzoek

Het positief advies van het management team van 24 juni 2024.

Het proces-verbaal van het syndicaal onderhandelingscomité van 15 oktober 2024.

Argumentatie

Het cafetariaplan is zowel voor werknemer als voor werkgever een interessante oplossing.

De werkgever kan nieuwe voordelen aan de werknemers aanbieden zonder verhoging van het globaal loonbudget. Een cafetariaplan is dus loonkostneutraal.

De werknemer kan volgens zijn eigen behoeften een deel van zijn loonpakket samenstellen. In dit geval gaat het concreet over de vrijwillige aanwending van (een deel) van de jaarlijkse eindejaarstoelage.

De werknemer heeft dus de keuze tussen de uitbetaling van de netto eindejaarstoelage of (een deel) van deze eindejaarstoelage gebruiken voor fietslease en/of het gezondheidsplan waarbij hij in dit laatste geval de beschikking heeft over het bruto bedrag van de eindejaarstoelage verhoogd met de patronale bijdrage.

Besluit

Publieke stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg worden vastgesteld en maken integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 2:

De wijzigingen aan het arbeidsreglement voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg worden vastgesteld en maken integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de raad

Caroline Peters
Algemeen directeur

Jef Verbist
Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Algemeen directeur

Voorzitter

De handtekeningen staan op de laatste bladzijde van dit document.