

Algemeen

1. Verslag van de vergadering van 28 januari 2021: goedkeuring - Goedgekeurd

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Het verslag van de vergadering van de OCMW-raad van 28 januari 2021 wordt goedgekeurd.

Openbaar

Beheer

2. Samenwerkingsovereenkomst "Vaccinatiecentrum De Roosenberg" - Leuven Zuid - goedkeuring - Goedgekeurd

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 :

De OCMW-raad keurt de "Samenwerkingsovereenkomst "Vaccinatiecentrum De Roosenberg" - Leuven Zuid" in bijlage goed die integraal deel uitmaakt van de goedkeuring.

Financiën

3. Retributiereglement vervoer naar vaccinatiecentrum de Roosenberg en vaststellen vrijwilligersvergoeding in het kader van dit vervoer. - Goedgekeurd

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Er wordt voor de periode vanaf 15 februari 2021 tot het einde van deze werking van het vaccinatiecentrum de Roosenberg, zoals bepaald door de Vlaamse overheid, een retributie gevestigd voor het gebruik van het vrijwilligersvervoer van het vaccinatiecentrum de Roosenberg georganiseerd door het OCMW.

Artikel 2:

De inwoners van Huldenberg die:

1. opgeroepen worden voor het krijgen van een vaccin in het vaccinatiecentrum de Roosenberg;
2. 65 jaar (uitgangspunt is het jaar waarin men 65 jaar wordt) of ouder zijn;
3. nood hebben aan een integrale mobiliteitsoplossing: vervoer en begeleiding;

kunnen beroep doen op dit aanbod van vrijwilligersvervoer.

Artikel 3:

De aanvraag wordt gericht aan het OCMW van Huldenberg dat oordeelt of de aanvraag op basis van artikel 2 ontvankelijk is.

Niet ontvankelijke aanvragen worden doorverwezen naar het bestaande vervoersaanbod.

Het OCMW van Huldenberg kan gemotiveerd afwijken van de voorwaarden gesteld in artikel 2 om een aanvraag toch ontvankelijk te verklaren.

Bij een ontvankelijke aanvraag regelt het OCMW van Huldenberg de vervoersafpraak tussen de aanvrager en de vrijwilliger.

Artikel 4:

De retributie wordt vastgesteld op 8 euro per rit en is verschuldigd door de persoon die van de dienstverlening gebruik maakt.

Artikel 5:

De vrijwilligersvergoeding per rit heen en terug wordt vastgesteld op 5 euro wachtvergoeding en 0,35 euro kilometervergoeding per gereden km in het kader van dit vrijwilligersvervoer van het vaccinatiecentrum de Roosenberg. Elke vrijwilliger/chauffeur zal maandelijks zijn onkostennota met aantal ritten en gereden kilometers inleveren, de kilometers worden geteld van bij en tot de vrijwilliger thuis.

Artikel 6:

Dit reglement wordt overeenkomstig artikel 330 van het decreet lokaal bestuur aan de toezichthoudende overheid toegezonden.

Artikel 7:

Dit reglement wordt afgekondigd en bekend gemaakt overeenkomstig artikel 286 en artikel 287 van het decreet lokaal bestuur.

HRM

4. Verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 voor het personeel dat onder het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteert. - Goedgekeurd

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Deze beslissing is van toepassing op volgende personeelsleden

- De personeelsleden van het Lokale Dienstencentrum;
- De poetsvrouwen van de thuisdiensten.

Artikel 2:

De OCMW-raad verhoogt het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Artikel 3:

De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van het variabele bedrag van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, ontvangen. De referentieperiode voor dit supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020.

Vragen

5. Vragen - Goedgekeurd

Publieke stemming:

Met 20 niet gestemd (Yannick De Coster, Danny Vangoidtsenhoven, Kamil Muyldermans, Philippe Vervoort, Luc Robijns, Hanne Van Laer, Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Noël De Clerck, Herman Depré, Nicole Vanweddingen, Nele De Martelaere, Dominik Verhaegen, Jef Verbist, Luc Decoster, Jeroen Verheyden, Stany Lenseclaes, Frederic Van Eyck, Greta Veeckmans, Sofie Pletinckx)

Besluit

Voorzitter van het bijzonder comité Hanne Van Laer:

Mevrouw van Laer beantwoordt de vraag van gemeenteraadsraadslid Herman Depré die gesteld werd tijdens de OCMW-raad van 28 januari 2021 :

Een vraag ivm het reglement rond de mantelzorgpremie. De premie wordt aangevraagd. Is er een bekrachtiging door een politiek orgaan? Er is nu een behandeling in het vast bureau en is dat ter bekrachtiging van de ambtenaar?

Aanvragen komen op het vast bureau met vermelding zorgbehoevende, mantelzorger en score sociaal onderzoek

In 10/2020 is er een erkenning gekomen door de mutualiteit. Is ook bekrachtigd door de federale overheid en er is verlof aan gekoppeld met een premie.

Vanaf 1 september 2020 kan je als mantelzorger een erkenningsattest aanvragen bij je ziekenfonds. Dit erkenningsattest voor mantelzorgers staat ook bekend als het mantelzorgattest of het mantelzorgstatuut.

Er bestaan 2 types erkenningen:

- Een algemene erkenning mantelzorger: deze opent voorlopig geen rechten of sociale voordelen. De procedure om deze erkenning aan te vragen is eenvoudig: de mantelzorger en zorgvrager vullen samen een verklaring op erewoord in en dienen deze in bij het ziekenfonds van de mantelzorger. Het ziekenfonds verwerkt de gegevens en bezorgt de mantelzorger een attest.
- De erkenning als mantelzorger met een sociaal voordeel. Deze erkenning is slechts 1 jaar geldig en heeft momenteel 1 federaal sociaal voordeel: het mantelzorgverlof. Om deze erkenning te krijgen moet je als mantelzorger en zorgvrager voldoen aan een aantal criteria. De mantelzorger en zorgvrager vullen samen een verklaring op erewoord in en dienen deze in bij het ziekenfonds van de mantelzorger, samen met het bewijs van zorgbehoefte van de zorgvrager. Als je voldoet aan alle criteria zal het ziekenfonds je een attest geven.

Met het type 2 erkenningsattest kan je het nieuwe thematisch verlof "mantelzorgverlof" aanvragen bij je werkgever en de RVA. Als je voltijds of deeltijds werkt, kan je het mantelzorgverlof één volledige maand opnemen. Als je voltijds werkt, kan je ervoor kiezen om een halftijdse of 1/5e vermindering op te nemen gedurende twee maanden. Het gaat hier telkens over de zorg en de erkenning als mantelzorger voor 1 zorgvrager. Sommige mantelzorgers zorgen voor verschillende zorgvragers: per zorgvrager kan je een maand mantelzorgverlof opnemen. Over je hele loopbaan kan je maximum 6 maanden voltijds mantelzorgverlof opnemen of 12 maanden als je het halftijds of deeltijds opneemt.

De erkenning als mantelzorger bij het ziekenfonds staat volledig los van het recht op een (lokale) premie.

Vanuit de Vlaamse overheid wordt nu ook premie voorzien.

Er wordt geen mantelzorgpremie voorzien vanuit de Vlaamse overheid. Indien raadslid Depré hier over andere info beschikt mag hij deze aan de diensten bezorgen.

Er is wel een zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden bij mantel - en thuiszorg (de vroegere zorgverzekering van 130 euro per maand) maar deze is ten gunste van de zorgbehoevende en bestaat al jaren. Dit zorgbudget kan de zorgbehoevende vrij besteden voor niet-medische hulp zoals poetsdienst, gezinszorg en dus ook om een eventuele mantelzorger te vergoeden. Om dit budget te ontvangen heb je een attest van zorgbehoevendheid nodig. De BEL-profielschaal is één van de mogelijkheden. Deze wordt afgenomen door diensten gezinszorg, MW van de mutualiteiten en door OCMW's.

Uitgebreide uitleg op <https://www.vlaamsesocialebescherming.be/zorgbudget-voor-zwaar-zorgbehoevenden>
Dit zorgbudget is een voorwaarde is om in aanmerking te komen voor de gemeentelijke mantelzorgpremie; de zorgbehoevende voor wie de mantelzorger de premie aanvraagt moet dus de 130 euro per maand ontvangen en dit kunnen aantonen.

Kan er misschien ingepikt worden op de erkenning van de mutualiteiten. Kan er overleg hieromtrent zijn om eventueel aan te passen aan actuele situatie?

Er wordt contact opgenomen met de mutualiteiten met het voorstel om hun kenbaar te maken op onze website en het voorstel onze mantelzorgpremie voor te stellen aan de mutualiteiten voor een maximale toeleiding van mantelzorgers naar onze diensten.

Er worden tijdens de OCMW-raad van 25 februari 2021 geen nieuwe vragen gesteld.

Geïnteresseerden kunnen de beslissingen die op deze lijst vermeld zijn, inkijken op het gemeentehuis, Gemeenteplein 1, 3040 Huldenberg. Het secretariaat is alle werkdagen open van 9.00 tot 12.00 uur en donderdagavond van 17.30 tot 19.30 uur.

Caroline Peters
Algemeen Directeur

Yannick De Coster
Voorzitter