

Aanwezig: Yannick De Coster, Voorzitter
Danny Vangoidtsenhoven, Voorzitter Vast bureau
Kamil Muyldermans, Philippe Vervoort, Luc Robijns, Leden Vast bureau
Katia della Faille de Leverghem, Gerda Vandenplas, Noël De Clerck, Herman Depré, Dominik Verhaegen, Jef Verbist, Karin Devyver, Stany Lenseclaes, Frederic Van Eyck, Greta Veeckmans, Frederik Francois, Raadsleden
Caroline Peters, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Hanne Van Laer, Lid Vast bureau
Jeroen Verheyden, Sofie Pletinckx, Yasmin Fischer, Raadsleden
Afwezig: Nele De Martelaere, Raadslid

Aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement

Amendement(en)

Het college van burgemeester en schepenen is principieel akkoord om gebruik te maken van de nieuwe mogelijkheid die het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 geeft om fietslease aan te bieden aan het personeel.

Voorgeschiedenis

OCMW-raadsbesluit van 24 juni 2021 over de goedkeuring van een aanpassing aan de rechtspositieregeling voor het personeel.

OCMW-raadsbesluit van 30 september 2021 over de vaststelling van het arbeidsreglement voor het personeel.

MAT-besluit van 3 mei 2022 over het opnemen van fietslease in de rechtspositieregeling.

Collegebesluit van 12 mei 2022 over het principieel akkoord om gebruik te maken van de nieuwe mogelijkheid die het BVR van 12 maart 2021 geeft om fietslease aan het personeel aan te bieden.

MAT-besluit van 31 mei 2022 over de aanpassing van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement, zijnde de toevoeging van de mogelijkheid tot fietslease en een aantal aanpassingen in functie van gewijzigde regelgeving.

Feiten en context

De mogelijkheid tot fietslease dient opgenomen te worden in de lokale rechtspositieregeling en in het arbeidsreglement.

In de rechtspositieregeling werd enerzijds artikel 231 § 1 ter aangepast waardoor het personeelslid de vakantiedagen die boven het minimum van 28 (resp. 24) dagen uitstijgen kan aanwenden voor fietslease. Anderzijds werd ook artikel 194 bis aangepast waardoor het personeelslid de (gedeeltelijke) eindejaarstoelage kan gebruiken voor fietslease.

Er werd van de gelegenheid gebruik gemaakt om een aantal bestaande artikels met gewijzigde regelgeving te laten overeenstemmen. Concreet gaat het hier over

- aanpassing aan artikel 32 bis over de aanwervingsprocedure voor jobstudenten;
- periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht t.g.v. de corona-pandemie (artikel 108 § 4, artikel 109 § 1, artikel 169 en artikel 232 § 1);

- eindejaarstoelage: recurrente verhoging van het variabel gedeelte en schrapping van de begrenzing tot 1/12 van het jaarsalaris (artikel 192);
- gelijkstelling speed pedelecs aan een gewone fiets (artikel 221);
- verlenging rouwverlof, geboorteverlof (artikel 257);
- gewijzigde aanvraagprocedure voor onbetaald verlof (artikel 258 § 5);
- nieuwe regelgeving mantelzorgverlof (artikel 288 quater);
- bij consultatie van een specialist tijdens de diensturen moet het attest begin- en einduur van de consultatie vermelden (artikel 294 § 1 punt 8).

Het arbeidsreglement wordt uitgebreid met een bijlage 10 die de fietspolicy omvat in het kader van fietslease. Ook hier werd van de gelegenheid gebruik gemaakt om een aantal zaken aan te passen, zijnde:

- artikel 39 : geüpdatete contactgegevens en informatie over de collectieve hospitalisatieverzekering;
- Bijlage 1 : update van de gewijzigde deeltijdse uurroosters van het bibliotheekpersoneel;

Juridische gronden

Koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (mantelzorgverlof).

Artikels 137 en 176 van het BVR RPR die het mogelijk maken om als lokaal bestuur leasefietsen ter beschikking te stellen aan personeelsleden mits een inhouding op de eindejaarspremie en/of het inzetten van vakantiedagen.

Artikels 133-137 van het BVR RPR m.b.t. de wijzigingen van de eindejaarstoelage.

Artikel 164 van het BVR RPR m.b.t. de gelijkgestelling van de speedpedelec.

Hoofdstuk IX. - Omstandigheidsverlof van het BVR RPR over de omstandigheidsverloven.

Besluit

Publieke stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 2:

Het arbeidsreglement voor het personeel van gemeente en OCMW Huldenberg wordt vastgesteld en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de raad

Caroline Peters
Algemeen directeur

Yannick De Coster
Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Algemeen directeur

Voorzitter

De handtekeningen staan op de laatste bladzijde van dit document.